

Απρίλιος 2020

Έκτακτα Μέτρα στήριξης των εργαζομένων στα κράτη-μέλη της Ε.Ε. για την  
αντιμετώπιση της πανδημίας COVID-19  
(Επικαιροποιημένα έως τις 24 Μαρτίου 2020)

## ΠΙΝΑΚΑΣ

**Μέτρα προστασίας των μισθών και της απασχόλησης που λαμβάνονται κατά τη διάρκεια της κρίσης COVID-19 στα κράτη-μέλη της Ε.Ε.<sup>1</sup>**

Χώρα	Επείγοντα Μέτρα στήριξης εργαζομένων COVID-19
Αυστρία	<p><b>Εθνική Συμφωνία Κοινωνικών Εταίρων (WKO – OGB) για ενίσχυση της οικονομικής στήριξης των εργαζομένων (STW scheme)</b></p> <p><b>Εφαρμογή και επέκταση του υπάρχοντος συστήματος αποζημίωσης / αναπλήρωσης των μισθών των εργαζομένων στις περιπτώσεις μείωσης του χρόνου εργασίας για «λόγους ανωτέρας βίας» με :</b></p> <p>α) καταβολή 90% καθαρού μισθού για όσους αμείβονται έως 1700 € μικτά, β) καταβολή 85% για όσους αμείβονται από 1700 € - 2.685 €, γ) 80% για όσους αμείβονται από 2685 € - 5.370 €,</p> <p>Για τη λήψη της επιπλέον χρηματοδοτικής βοήθειας απαιτείται αίτηση της επιχείρησης προς την αρμόδια υπηρεσία Εργασίας της Αυστρίας με προσκόμιση ταυτόχρονα της επιχειρησιακής συλλογικής συμφωνίας,</p> <p>Η στήριξη ισχύει για 3 μήνες με δυνατότητα επιπλέον επέκτασης 3 μηνών.</p>
Βέλγιο	<p><b>Νομοθετικά μέτρα</b></p> <p><b>Ενίσχυση του υπάρχοντος συστήματος επιδόματος προσωρινής ανεργίας εργαζομένων (Temporary unemployment Scheme) λόγω ανωτέρας βίας με :</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Αύξηση του ειδικού επιδόματος προσωρινής ανεργίας με αναπλήρωση των τελευταίων καταβαλλόμενων αποδοχών τους από 65% σε 70% για το διάστημα έως 30/6/2020,</li><li>▪ Η ελάχιστη καταβολή πλήρους μηνιαίου επιδόματος προσωρινής ανεργίας ανέρχεται σε 1.450 € για τους εργαζόμενους και σε 1.614 € για αυτοαπασχολούμενους με οικογένεια των οποίων έκλεισε η οικονομική δραστηριότητα,</li><li>▪ Κάλυψη ασφαλιστικών εισφορών από το κράτος για τους εργαζόμενους και αυτοαπασχολούμενους έως και 18 μήνες,</li><li>▪ Επιπλέον μέτρα σε περιφερειακό επίπεδο, π.χ. στη Φλαμανδία</li></ul>

<sup>1</sup> Για την Ελλάδα, συνεχής ενημέρωση για τα μέτρα πραγματοποιείται από τη ΓΣΕΕ και το ΙΝΕ-ΓΣΕΕ

<p><b>Βουλγαρία</b></p>	<p><b>Δεν έχουν ληφθεί κυβερνητικά μέτρα στήριξης COVID-19.</b></p> <p>Συζητείται η λήψη προσωρινού μέτρου για χορήγηση του 60% του μισθού των εργαζομένων για περίοδο έως και 3 μηνών.</p>
<p><b>Γερμανία</b></p>	<p><b>Νομοθετικά μέτρα</b></p> <p><b>Διεύρυνση του υπάρχοντος συστήματος εφαρμογής εκ περιτροπής εργασίας (Short –time work scheme – Kurzarbeit) ως προς τις προϋποθέσεις εφαρμογής του με :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Καταβολή της προβλεπόμενης αμοιβής μειωμένης απασχόλησης, εφόσον έχει τεθεί σε εκ περιτροπής εργασία το 10% των εργαζομένων αντί του 1/3 όπως ίσχυε υπό «κανονικές» συνθήκες. Η ρύθμιση αυτή ισχύει από το Μάρτιο του 2020 έως το Δεκέμβριο του 2021,</li> <li>▪ Με βάση την προϋπάρχουσα νομοθεσία, η οποία συνεχίζει να ισχύει, η αναπλήρωση της αμοιβής ισούται με το 60% των καθαρών αποδοχών ή 67% στην περίπτωση εργαζόμενου με ένα παιδί,</li> <li>▪ Μερική ή πλήρης καταβολή ασφαλιστικών εισφορών από την Ομοσπονδιακή Κυβέρνηση,</li> <li>▪ Επέκταση δικαιούχων και για τους ενοικιαζόμενους εργαζόμενους.</li> </ul> <p><b>Κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας στον κλάδο της εστίασης / catering</b></p> <p>Συμφωνία μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων ειδικά στον κλάδο εστίασης / catering για την αποζημίωση έως το 90% του απολεσθέντος μισθού των εργαζομένων.</p>
<p><b>Δανία</b></p>	<p><b>Νομοθετικά μέτρα</b></p> <p><b>Ενίσχυση της ευελιξίας στο υπάρχον σύστημα εναλλακτικής εκ περιτροπής εργασίας (work-sharing ) προβλέποντας τη μείωση του χρόνου προειδοποίησης εφαρμογής του και των χρονικών διαστημάτων εναλλαγής εργαζομένων</b></p> <p><b>Υπογραφή Εθνικής Συλλογικής Συμφωνίας (14/3/2020) μεταξύ της κυβέρνησης και των κοινωνικών εταίρων, η οποία προβλέπει:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Αποζημίωση εργαζομένων λόγω κρίσης COVID-19 σε επιχειρήσεις που κλείνουν ή υπολειπουργούν. Το κράτος θα καλύπτει το 75% του μισθού με ανώτατο πλαφόν τα 3.000 € μηνιαίως. Κατά αναλογικό τρόπο θα καλυφθούν και οι μισθοί των μερικώς απασχολούμενων,</li> <li>▪ Οι μη μισθωτοί (ελεύθεροι επαγγελματίες) θα λάβουν 90% των μηνιαίων αποδοχών τους και με ανώτατο πλαφόν τα 3.500 €,</li> <li>▪ Περίοδος ισχύος της συμφωνίας από 9/3/2020-9/6/2020,</li> <li>▪ Απαγόρευση απολύσεων για το παραπάνω διάστημα,</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Χορήγηση (δηλαδή «χρέωση») κανονικής άδειας μετ' αποδοχών τουλάχιστον 1 εβδομάδας για το παραπάνω διάστημα.</li> </ul>
<b>Ισπανία</b>	<p style="text-align: center;"><b>Νομοθετικά μέτρα</b></p> <p><b>Διεύρυνση της ευελιξίας με νόμο στις 17/3/2020, στο υφιστάμενο σύστημα προσωρινής διαθεσιμότητας των εργαζομένων για οικονομοτεχνικούς λόγους (Expediente Temporal de Regulacion de Empleo), που προβλέπει:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Απλούστευση διαδικασιών εφαρμογής του με το χρόνο διαβούλευσης μεταξύ εργοδότη και εκπροσώπων εργαζομένων να περιορίζεται στις 7 ημέρες,</li> <li>▪ Το κλείσιμο των επιχειρήσεων λόγω COVID-19 θεωρείται ως λόγος ανωτέρας βίας και οι εργαζόμενοι σε αυτές θα λαμβάνουν το 70% του μικτού μισθού με πλαφόν τα 1.098 € μηνιαίως,</li> <li>▪ Στις περιπτώσεις μείωσης των ωρών εργασίας (μερική απασχόληση, εκ περιτροπής εργασία) οι επιχειρήσεις θα αμείβουν τους εργαζόμενους για τις δεδουλευμένες ώρες και το κράτος θα πληρώνει τον υπόλοιπο μισθό,</li> <li>▪ Το κράτος καλύπτει το 100% των ασφαλιστικών εισφορών των αυτό-απασχολούμενων και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων που απασχολούν έως 50 εργαζόμενους,</li> <li>▪ Στις επιχειρήσεις με απασχόληση άνω των 50 ατόμων, η κάλυψη των ασφαλιστικών εισφορών ανέρχεται στο 75%,</li> <li>▪ Η κάλυψη των ασφαλιστικών εισφορών εφαρμόζεται υπό την προϋπόθεση να μην υπάρξουν απολύσεις 6 μήνες μετά την επαναφορά των επιχειρήσεων σε πλήρη οικονομική δραστηριότητα.</li> </ul>
<b>Φιλανδία</b>	<p style="text-align: center;"><b>Νομοθετικά μέτρα</b></p> <p><b>Εφαρμογή και επέκταση του υπάρχοντος συστήματος προσωρινής διαθεσιμότητας (ανεργίας) των εργαζομένων για οικονομοτεχνικούς λόγους (Lomautus) με:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Χορήγηση του προβλεπόμενου επιδόματος ανεργίας στους μισθωτούς εργαζόμενους (περίπου 50% του εισοδήματός τους) και στους αυτοαπασχολούμενους - ελεύθερους επαγγελματίες (freelancers) κατά την περίοδο της κρίσης,</li> <li>▪ Κάλυψη μέρους των ασφαλιστικών εισφορών από το κράτος</li> </ul>
<b>Γαλλία</b>	<p style="text-align: center;"><b>Νομοθετικά μέτρα</b></p> <p><b>Εφαρμογή και επέκταση του υπάρχοντος συστήματος μερικής ανεργίας (Activite partielle) με πρόσθετο νόμο στις 18/3/2020 και 26/3/2020, ο οποίος προβλέπει:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Καταβολή του 100% του μισθού των εργαζομένων από το κράτος με ανώτατο πλαφόν το 4,5 X του κατώτατου μισθού για τις επιχειρήσεις που διακόπτουν πλήρως την οικονομική τους δραστηριότητα,</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Χορήγηση του υπόλοιπου του μισθού στους εργαζόμενους με συμβάσεις μερικής απασχόλησης ή με μειωμένες ώρες εργασίας, εφόσον οι εργάσιμες ώρες μειώνονται,</li> <li>▪ Το μέτρο επεκτείνεται έως και για 12 μήνες (από τους 6 που ίσχυαν μέχρι σήμερα).</li> </ul>
<b>Ουγγαρία</b>	<p style="text-align: center;"><b>Νομοθετικά μέτρα</b></p> <p><b>Έκτακτη Νομοθεσία (16/3/2020) που προβλέπει:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Απαλλαγή από την καταβολή εισφορών επιχειρήσεων σε κλάδους που πλήττονται από την πανδημία COVID-19 όπως: τουρισμός, εστίαση, ψυχαγωγία, αθλήματα, πολιτισμός, μεταφορές,</li> <li>▪ Διευκόλυνση σύναψης συλλογικών συμφωνιών / συλλογικών συμβάσεων εργασίας για την αντιμετώπιση των συνεπειών του COVID-19, με άρση / αναστολή νομοθετικών περιορισμών και προϋποθέσεων σύναψής τους.</li> </ul>
<b>Ιρλανδία</b>	<p style="text-align: center;"><b>Νομοθετικά μέτρα</b></p> <p><b>Εφαρμογή και επέκταση του συστήματος υποστήριξης εισοδήματος με έκτακτο νόμο στις 24/3/2020 για τον Covid-19 για τις επιχειρήσεις που έκλεισαν με κυβερνητική απόφαση ή έχουν μείωση τζίρου από 25% και άνω και επικαλούνται αδυναμία καταβολής μισθών όπου προβλέπεται:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Προσωρινή καταβολή από το κράτος του 70% του καθαρού μισθού των εργαζομένων (υπό την μορφή επιχορήγησης στις επιχειρήσεις) με ανώτατο πλαφόν i) τα 410 € εβδομαδιαίως (αφορολόγητα) για ετήσιους μισθούς που δεν υπερβαίνουν τα 38.000 € και τα 350 € εβδομαδιαίως (αφορολόγητα) για ετήσιους μισθούς άνω των 38.000 € και έως 76.000 €,</li> <li>▪ Αύξηση επιδόματος ανεργίας που οφείλεται σε απόλυση λόγω της κρίσης του COVID-19 στα 350 € εβδομαδιαίως (από τα 203 € του υφιστάμενου επιδόματος),</li> <li>▪ Χορήγηση του παραπάνω επιδόματος και στους αυτό-απασχολούμενους,</li> <li>▪ Η διάρκεια των μέτρων ορίζεται στους 3 μήνες.</li> </ul>
<b>Ιταλία</b>	<p style="text-align: center;"><b>Νομοθετικά μέτρα</b></p> <p><b>Εφαρμογή και επέκταση των υπαρχόντων συστημάτων τακτικής και έκτακτης προστασίας των μισθών λόγω μειωμένων ωρών εργασίας (GIGO: Cassa integrazione guadagni ordinaria και CIGS: Cassa integrazione guadagni straordinaria) σε επιχειρήσεις που πλήττεται η οικονομική τους δραστηριότητα, με έκτακτη νομοθεσία στις 16/3/2020, που προβλέπει:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Διεύρυνση των δικαιούχων που λαμβάνουν επιδόματα μέσω των προαναφερθέντων ταμείων GIGO, GIGS σε όλους τους εργαζόμενους, κτους κλάδους και τις περιφέρειες. Συμπεριλαμβάνονται και επιχειρήσεις με απασχόληση κάτω των</li> </ul>

	<p>5 ατόμων,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Σημειώνεται ότι με το προϋπάρχον σύστημα τα επιδόματα ανέρχονται στο 80% του καταβαλλόμενου μισθού,</li> <li>▪ Χορήγηση έκτακτης άδειας γονέων 2 εβδομάδων για όσους έχουν τέκνα κάτω των 12 ετών και καταβολή του 50% του μισθού στον έναν γονέα. Εναλλακτικά, ο γονέας δικαιούται τη χορήγηση 600€ για την φροντίδα τέκνων (για το ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό και τους αστυνομικούς το επίδομα ανέρχεται στα 1.000 €),</li> <li>▪ Χορήγηση έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης στους ανεξάρτητους επαγγελματίες ύψους 600 € αφορολογήτων,</li> <li>▪ Σύσταση ειδικού ταμείου με 300 εκατ. € για τη χορήγηση του άνω επιδόματος και σε όσους δεν υπάγονται στην παραπάνω ενίσχυση (αφορά freelancers).</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>Εθνική Συλλογική Συμφωνία</b></p> <p>Οι εθνικοί κοινωνικοί εταίροι υπέγραψαν στις 14/3/2020 κοινή συμφωνία 13 σημείων, η οποία καθορίζει τους όρους και τις διαδικασίες τήρησης ειδικών κανόνων υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας λόγω COVID-19. Αντίστοιχη κλαδική συμφωνία υπογράφηκε στις 16/3/2020 και στον τραπεζικό κλάδο.</p>
<b>Λιθουανία</b>	<p style="text-align: center;"><b>Νομοθετικά μέτρα</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Χορήγηση έκτακτου επιδόματος σε αυτοαπασχολούμενους και freelancers ύψους 257 € μηνιαίως για 3 μήνες,</li> <li>▪ Σε όσες επιχειρήσεις έχει ανασταλεί η οικονομική δραστηριότητα, οι εργαζόμενοι αμείβονται με τον κατώτατο μισθό ο οποίος χρηματοδοτείται σε ποσοστό 40% από τον εργοδότη και 60% από το κράτος. Σε ειδικούς κλάδους η συμμετοχή του κράτους ανέρχεται στο 90%.</li> </ul>
<b>Ολλανδία</b>	<p style="text-align: center;"><b>Νομοθετικά μέτρα</b></p> <p><b>Ίδρυση και λειτουργία ενός νέου ταμείου για τη στήριξη της απασχόλησης, με έκτακτη νομοθεσία στις 17/3/2020, σύμφωνα με την οποία:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ α) δεν γίνεται μείωση μισθών, β) στο ταμείο μπορούν να υπαχθούν επιχειρήσεις των οποίων ο τζίρος έχει μειωθεί κατά 20% και άνω, γ) το κράτος επιχορηγεί τους μισθούς των εργαζομένων ανάλογα με το ύψος του τζίρου που έχει απολέσει η επιχείρηση ως εξής: 90% του μισθού για απώλεια τζίρου 100%, 45% για απώλεια τζίρου 50% και 22,5% για απώλεια τζίρου 25%,</li> <li>▪ Στο ταμείο υπάγονται και οι εργαζόμενοι με προσωρινές συμβάσεις εργασίας,</li> <li>▪ Η διάρκεια επιχορήγησης ανέρχεται στους 3 μήνες, με δυνατότητα παράτασης άλλων 3 μηνών.</li> </ul>
<b>Πολωνία</b>	<p style="text-align: center;"><b>Νομοθετικά μέτρα</b></p>

	<p><b>Έκτακτη νομοθεσία στις 8/3/2020, η οποία προβλέπει:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Σε επιχειρήσεις των οποίων ο τζίρος έχει απώλειες ύψους κατά 25% και άνω από τον Ιανουάριο 2020 και μετά, το κράτος θα καλύψει το 40% του μέσου μισθού των εργαζόμενων, ενώ ο εργοδότης υποχρεούται στην καταβολή του 40% του καταβαλλόμενου μισθού των εργαζομένων,</li> <li>▪ Στους αυτοαπασχολούμενους, ανεξάρτητους επαγγελματίες, freelancers το κράτος θα χορηγήσει εφάπαξ επίδομα ύψους 80% του κατώτατου μισθού (455 €),</li> <li>▪ Χορήγηση σε γονείς έκτακτου επιδόματος φροντίδας ανήλικων τέκνων για όσα σχολεία παραμείνουν κλειστά άνω των 2 εβδομάδων.</li> </ul>
<p><b>Πορτογαλία</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Νομοθετικά μέτρα</b></p> <p><b>Καθιέρωση ενός απλοποιημένου συστήματος αποζημίωσης των εργαζομένων με μειωμένες ώρες εργασίας από τις 16/3/2020, το οποίο προβλέπει:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Όσες επιχειρήσεις έχουν αναστείλει την οικονομική τους δραστηριότητα, ή αντιμετωπίζουν προσωρινά οικονομικές δυσκολίες λόγω υπολειτουργίας ή όσες επιχειρήσεις έχουν απολέσει τζίρο άνω του 40% μπορούν να ενταχθούν στα μέτρα που προβλέπει το παραπάνω σύστημα,</li> <li>▪ Οι εργαζόμενοι θα λαμβάνουν το 66% του μισθού τους με ανώτατο πλαφόν τα 1.905 €. Από αυτά το κράτος θα καλύπτει το 70% και ο εργοδότης το υπόλοιπο 30%,</li> <li>▪ Οι εργαζόμενοι μπορούν να απουσιάζουν από την εργασία τους με τις αποδοχές που προβλέπονται για ένα μήνα, ο οποίος μπορεί να ανανεωθεί 6 φορές (δηλαδή 6 μήνες),</li> <li>▪ Οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου δεν μπορούν να καταγγελθούν από τον εργοδότη και αναστέλλονται για όσο χρονικό διάστημα θα διαρκέσει η κρίση. Ο υπολειπόμενος χρόνος εργασίας θα συνεχιστεί μετά την άρση της αναστολής λόγω της κρίσης.</li> </ul>
<p><b>Ρουμανία</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Νομοθετικά μέτρα</b></p> <p><b>Έκτακτη νομοθεσία στις 18/3/2020 μετά από διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους και με διάρκεια εφαρμογής 1 μήνα, η οποία προβλέπει:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Καθιέρωση συστήματος μερικής απασχόλησης με σύμφωνη γνώμη εργαζόμενου – εργοδότη και αναλογική καταβολή μισθού, όπου είναι εφικτό,</li> <li>▪ Στις περιπτώσεις επιχειρήσεων των οποίων η οικονομική δραστηριότητα αναστέλλεται, το κράτος θα καλύπτει τα 2/3 του μισθού με κατώτατο πλαφόν χορήγησης το ύψος του κατώτατου μισθού,</li> <li>▪ Στις περιπτώσεις επιχειρήσεων στις οποίες αναστέλλεται μέρος της παραγωγικής τους διαδικασίας (τμήμα, διεύθυνση), οι μισθοί μπορούν να μειωθούν έως 25% (δηλ. καταβάλλεται από τον εργοδότη το 75% του μισθού των εργαζομένων),</li> <li>▪ Αναστολή καταβολής ασφαλιστικών εισφορών για 3 μήνες</li> </ul>

	<p>στους κλάδους του τουρισμού, των μεταφορών και του πολιτισμού – ψυχαγωγίας,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Αναστολή πληρωμών των οικιακών λογαριασμών και των στεγαστικών δανείων για 3 μήνες των εργαζομένων που τίθενται σε καραντίνα.</li> </ul>
<b>Σουηδία</b>	<p style="text-align: center;"><b>Νομοθετικά μέτρα</b></p> <p><b>Έκτακτη νομοθεσία στις 7/3/2020 για καθιέρωση συστήματος μικρής διάρκειας διαθεσιμότητας των εργαζομένων με ενισχυμένη αποζημίωση των εργαζομένων σε σχέση με το προηγούμενο σύστημα, το οποίο προβλέπει:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Καταβολή 96% του μισθού για μείωση εργάσιμου χρόνου κατά 20%,</li> <li>▪ Καταβολή 94% του μισθού για μείωση εργάσιμου χρόνου κατά 40%,</li> <li>▪ Καταβολή 92,5% του μισθού για μείωση εργάσιμου χρόνου κατά 60%,</li> <li>▪ Οι εργοδότες δύνανται να καταβάλλουν έως και το 50% του μισθού ενώ το κράτος καταβάλλει το υπόλοιπο 50% του μισθού. Σε ειδικές περιπτώσεις η κρατική συμμετοχή μπορεί να ανέλθει έως και 75% του μισθού,</li> <li>▪ Οι παραπάνω ρυθμίσεις ισχύουν από 16 Μαρτίου 2020 και θα ισχύσουν όλο το έτος 2020.</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>Συλλογικές Συμφωνίες</b></p> <p>Ειδικότερες συλλογικές συμφωνίες μείωσης εργάσιμου χρόνου και ενισχυμένων αποζημιώσεων έχουν υπογραφεί από τις 16/3/2020 και μετά στους κλάδους του τουρισμού και των μεταφορών και για τους εργαζόμενους σε γραφεία και υπηρεσίες (white-collar workers).</p>
<b>Σλοβενία</b>	<p style="text-align: center;"><b>Νομοθετικά μέτρα</b></p> <p><b>Καθιέρωση συστήματος προσωρινής διαθεσιμότητας εργαζομένων για την αντιμετώπιση της κρίσης λόγω Covid 19, το οποίο προβλέπει:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Καταβολή του 80% του μέσου μισθού, υπολογιζόμενο επί των καταβαλλομένων αποδοχών των 3 τελευταίων μηνών,</li> <li>▪ Το 60% του μισθού καταβάλλεται από τον εργοδότη και το υπόλοιπο 40% από το κράτος,</li> <li>▪ Το σύστημα τίθεται σε ισχύ για μέγιστη περίοδο 3 μηνών.</li> </ul>
<b>Ηνωμένο Βασίλειο</b>	<p style="text-align: center;"><b>Νομοθετικά μέτρα</b></p> <p><b>Έκτακτη νομοθεσία καθιέρωσης συστήματος διατήρησης των θέσεων εργασίας για όλες τις επιχειρήσεις της χώρας η οποία προβλέπει την καταβολή από το κράτος μέρους του μισθολογικού κόστους για την αποφυγή απολύσεων λόγω της κρίσης του COVID-19 και θέτει ως προϋποθέσεις:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Η επιχείρηση να προσδιορίσει τους λόγους και τον αριθμό των εργαζομένων στους οποίους θα χορηγηθεί υποχρεωτική άδεια από την εργασία απουσίας λόγω COVID-19 και να τους</li> </ul>



	<p>ενημερώσει σχετικά,</p> <ul style="list-style-type: none"><li>▪ Το κράτος θα καλύψει το 80% του μισθού και με ανώτατο πλαφόν τις 2.500 £ μηνιαίως,</li><li>▪ Η διάρκεια επιχορήγησης μισθών είναι 3 μήνες με δυνατότητα παράτασης,</li><li>▪ Από 1/6/2020, το κράτος θα καταβάλλει το 80% του μηνιαίου εισοδήματος των αυτοαπασχολουμένων με ανώτατο πλαφόν τις 2.500 £ μηνιαίως για μια περίοδο 3 μηνών και για όσους έχουν ετήσιο εισόδημα έως 50.000 £.</li></ul>
--	---

*Πηγή:*

Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ΣΕΣ), [www.etuc.org](http://www.etuc.org)

COVID-19 Watch // ETUC Briefing notes

**"Short Time Work Measures Across Europe",**

προσβάσιμο στο

[https://www.etuc.org/sites/default/files/publication/file/2020-03/Covid\\_19%20-%20Briefing%20Short%20Time%20Work%20Measures%20\\_0.pdf](https://www.etuc.org/sites/default/files/publication/file/2020-03/Covid_19%20-%20Briefing%20Short%20Time%20Work%20Measures%20_0.pdf)

Σύνταξη – Επιμέλεια

Πέννυ Γεωργιάδου

Επιστημονική συνεργάτης ΙΝΕ/ΓΣΕΕ